



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Provincia di Udine

C.F. 00349150300

RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO - PARTE ECONOMICA 2024 di cui alla preintesa del 2.12.2024

In data 18.12.2024 i componenti della delegazione trattante:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Vice Segretario Comunale – Presidente Mason Angela (presente)

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappr. Terr. CGIL – FP Manià Luca (collegato da remoto)
Rappr. Terr. UIL _FP Scatton Matteo (collegato da remoto)
Rappr. Terr. CISL - FP Lugnan Luca (collegato da remoto)

R.S.U. San Giorgio di Nogaro: Granziera Gianni (presente)
..... Mezzi Adriano (presente)
..... Milani Michela (presente)

A seguito della deliberazione della Giunta comunale n. 192 del 16.12.2024 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024" si procede alla sottoscrizione definitiva degli stessi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

Angela Mason

Delegazione RSU, nelle persone di:

Granziera Gianni

Mezzi Adriano

Milani Michela

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Rappr. Terr. CISL

Lugnan Luca

Rappr. Terr. CGIL – FP

Manià Luca

Rappr. Terr. UIL _FP

Scatton Matteo



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Provincia di Udine

C.F. 00349150300

PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024

In data 2.12.2024 alle ore 15.10 si incontrano in presenza, presso la sala giunta della sede del Comune di San Giorgio di Nogaro sita in piazza del Municipio n. 1, i seguenti componenti della delegazione trattante:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Vice Segretario Comunale – Presidente Mason Angela (presente)

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappr. Terr. CISAL Fabris Beppino (presente collegato da remoto)
Rappr. Terr. CISAL Ruvolo Federico (presente collegato da remoto)
Rappr. Terr. CGIL – FP Manià Luca (presente)
Rappr. Terr. UIL _FP..... Scatton Matteo (presente)
Rappr. Terr. CISL – FP Lugnan Luca (presente)

R.S.U. San Giorgio di Nogaro: Granziera Gianni (presente)
..... Mezzi Adriano (presente)
..... Milani Michela (presente)
..... Zaninello Marco (presente)

Si conviene e si stipula quanto segue

1) DISPOSIZIONI GENERALI

PREMESSA

Dato atto che con deliberazione di Giunta comunale n. 165 del 13.11.2024 è stata costituita la delegazione di parte pubblica come segue:

- PRESIDENTE: dott.ssa Mason Angela – Vice Segretario comunale del Comune di San Giorgio di Nogaro.

Dato atto che i Rappresentanti Sindacali Aziendali eletti sono i seguenti dipendenti:

- GRANZIERA Gianni
- MEZZI Adriano
- MILANI Michela
- ZANINELLO Marco

Cisl FP

FP CGIL

UILFPL



Dato atto con nota del 20.11.2024 è stata convocata la delegazione trattante per la seduta di data odierna con il seguente argomento iscritto all'ordine del giorno:

- destinazione fondo contrattazione decentrata anno 2024

Accertato che tutti i presenti hanno ricevuto, assieme alle predette note di convocazione, la seguente documentazione:

- determinazione n. 667/2024 di costituzione del fondo risorse decentrate
- allegato prospetto del fondo risorse decentrate alla determinazione n. 667/2024

Preso atto che il fondo è stato regolarmente costituito con determinazione n. 667 del 1.10.2024;

Informate tutte le parti in data odierna giusta determinazione n. 847 è stato modificato il fondo per la necessità di inserire l'incentivo pervenuto dal Ministero dell'Interno e destinato all'Ufficio che si occupa dell'aggiornamento e digitalizzazione dei dati di ANPR che ammonta ad € 3.928,40 (viene consegnata una copia dell'atto a tutti i presenti);

Richiamata la deliberazione giuntale n. 169 del 18.11.2024 con la quale, in relazione al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2024, venivano impartite, alla delegazione trattante di parte pubblica, le direttive per la quantificazione definitiva del Fondo salario accessorio a bilancio per l'anno 2024 per il riparto del Fondo medesimo in contrattazione decentrata;

Preso atto che il CCDIT normativo triennio 2019/2021 è stato sottoscritto il 19.11.2019 e parzialmente modificato il 3.12.2020;

Preso atto che le risorse decentrate, ai sensi della precitata determinazione n. 847/2024 sono costituite nel seguente modo:

- parte stabile pari a € 54.060,99 secondo la disciplina prevista dal CCRL del 19.07.2023 art. 45 e 46;
- quota variabile pari a € 27.360,00 determinata ai sensi del CCRL 19.07.2023 art. 45 e 46;
- quota variabile pari a € 51.758,40 determinata ai sensi dell'art. 45 co. 8 lett. a), del CCRL 19.07.2023 di cui € 18.550,00 per incentivi da entrate tributarie, € 17.600,00 per incentivi tecnici, € 11.500,00 per servizi elettorali ed € 3.928,40 per incentivi ANPR

Tenuto Conto delle disposizioni dettate dal D. Lgs. n. 75/2017;

1) DISCUSSIONE

Il Presidente della delegazione dott.ssa Mason Angela:

- illustra gli atti presentati per la convocazione; precisa inoltre che a seguito del trasferimento, con decorrenza 01.05.2022, della funzione di polizia locale e polizia amministrativa alla Comunità Riviera Friulana e del conseguente trasferimento nella dotazione organica di Comunità del personale di polizia locale alle dipendenze del Comune, il fondo è stato decurtato per la quota parte;
- comunica, per quanto attiene alle progressioni orizzontali, che l'indirizzo dato allo stesso dalla Giunta comunale con la deliberazione n. 169 del 18.11.2024 è di contrattare in sede decentrata l'utilizzo del



budget di € 1.700,00 per l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali (nel rispetto del limite massimo del 50% degli aventi diritto). Informalmente l'indicazione data dalla Giunta Comunale è quella di prevedere n. 2 progressioni per i dipendenti di cat. C e n. 1 progressione per i dipendenti di cat. B (nell'anno 2024 si è ritenuto non fare progressioni di cat. D, di fare n. 2 progressioni di cat. C dove abbiamo 9 partecipanti e n. 1 progressione di cat. B dove ci sono 3 partecipanti);

- Il Presidente ricorda che in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2022 le parti avevano concordato che per l'anno 2023 la progressione orizzontale all'interno di una categoria sarebbe stata possibile solo qualora il personale avente diritto all'interno della stessa fosse stato pari ad almeno 2 unità;
- Per quanto riguarda le indennità per le specifiche responsabilità si fa presente che un dipendente di cat. D è diventato Responsabile dell'Area Urbanistica e non è stato individuato altro dipendente a cui affidare la medesima specifica responsabilità e nemmeno la responsabilità della protezione civile;
- La parte sindacale chiede se sia possibile aumentare il numero dei dipendenti che otterranno la progressione poi, sentite le motivazioni addotte dal Presidente, accettano la proposta datoriale;
- All'unanimità, la parte sindacale chiede per il 2025 la revisione delle indennità a bilancio:
 - Indennità condizioni di lavoro (ex rischio): si propone un aumento ad € 3,00 al giorno
 - Indennità maneggio valori: si propone un aumento ad € 3,00 al giorno
 - Indennità specifiche responsabilità: si propone un aumento ad € 1.500,00 annui
 - Istituzione di una nuova Indennità specifiche responsabilità per remunerare l'attribuzione della figura del "preposto"
- Il sig. Fabris chiede che il buono pasto venga erogato anche assenza di pausa o in carenza di 30 minuti di pausa per tutelare i dipendenti che a causa di "emergenze" non possono interrompere il lavoro. Il sig. Manià e la sig.a Milani sostengono che la pausa di 30 minuti è inderogabile per avere il buono pasto ed è necessaria per il "riposo" dei dipendenti e citano le norme in vigore, una recente sentenza ed il regolamento comunale. Il Presidente chiede se ci sono dipendenti che hanno evidenziato questo problema ma nessuno dei presenti sembra aver ricevuto segnalazioni. Detto ciò, poiché questa non è materia di contrattazione, chiede di terminare il dibattito.

Al termine della discussione

LA DELEGAZIONE

SOTTOSCRIVE QUANTO SEGUE:

- La preintesa anno 2024.

2) PRESA D'ATTO DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
DEL COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO
Allegato A

Cisl FP FP CGIL UILFPL
[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

[Signature] *[Signature]*



Risorse Decentrate Stabili	€ . 54.060,99
Totale risorse stabili	€ . 54.060,99
Risorse Decentrate Variabili	€ . 27.360,00
Risorse Decentrate Variabili art. 45 co.8 lett. a)....	€ . 51.758,40
totale del Fondo Risorse Decentrate	€ 132.999,39

3) DESTINAZIONE DEL FONDO

Le **parte stabile** del fondo pari a € 54.060,99 destinata alle seguenti voci di spesa aventi carattere vincolato, è finanziata totalmente da risorse stabili di cui si prevede un risparmio di € 2.790,68 che, giusta deliberazione giuntale n. 169/2029, verrà riversato per un massimo di € 1.700,00 per nuove progressioni orizzontali e la quota restante per il pagamento della produttività collettiva.

Si specifica che sono finanziate le:

- progressioni orizzontali in godimento per € 51.270,31;
- nuove progressioni orizzontali per l'anno 2024 per un importo massimo di € 1.700,00

La **parte variabile del fondo ex art. 45 co. 3** è pari € 27.360,00 maggiorata eventualmente dai risparmi derivanti dalla parte stabile non utilizzata per nuove progressioni orizzontali.

- La parte variabile del fondo ex art. 45 co. 8 lett. a) è pari ad € 51.578,40 determinata ai sensi dell'art. 45 co. 8 lett. a), del CCRL 19.07.2023 di cui € 18.550,00 per incentivi da entrate tributarie, € 17.600,00 per incentivi tecnici, € 11.500,00 per servizi elettorali ed € 3.928,40 per incentivi ANPR.

Salario Accessorio a Bilancio:

Si stabilisce di confermare anche per l'anno 2024 le modifiche all'art. 20 del CCDI 2019/2021 siglate in data 3.12.2020.

Si sottolinea:

- che l'art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018 che consentiva di incrementare l'importo del salario accessorio (destinato alle indennità previste dagli art. 3, art.4, art. 5. art.6 art. 26 del CCRL 15/10/2018) con fondi di bilancio fino alla percentuale massima pari al 25% e l'art. 17 comma 8 (lavoro straordinario) sono stati abrogati dal CCRL 19.07.2023;
- Che il CCRL 19.07.2023 consente l'aumento sia del salario accessorio a bilancio sia del fondo per lo straordinario ma solo con motivazione puntuale che giustifichi la maggiore spesa;

Detto ciò si ritiene, per l'anno 2024, di confermare sia le indennità in essere con gli importi stabiliti nel contratto decentrato ancora in vigore e nel rispetto del CCRL 2019-2021; la somma destinata alla remunerazione del lavoro straordinario è stata aumentata da € 8.519,71 ad € 11.000,00 per ricompensare i servizi eccezionali incombenti in occasione della manifestazione "Itinerannia";

Precisato che, per quanto suesposto, la spesa a bilancio è di € 13.531,94 per le indennità ed € 11.000,00 per lo straordinario;

- a) Viene finanziata con salario accessorio a bilancio l'indennità di ex IV q. f. per € 451,94;
- b) viene mantenuta l'indennità condizioni di lavoro prevista dal CCRL 15.10.2018 che accorpa l'indennità di orario disagiato, rischio, già previste nel precedente CCDIT 2016/2018 prevedendo:



- l'indennità di rischio che prevede lo stanziamento di € 3.700,00; viene calcolata in € 1,60 giornaliera e sarà destinata al personale attualmente beneficiario ossia al personale che svolge le prestazioni di lavoro individuate all'art. 9 del CCDIT/2017-2019, n. 8 operai; e n. 1 capo operaio;
- l'indennità per maneggio denaro che prevede lo stanziamento di € 380,00; indennità di € 1,50 giornaliere destinata al personale attualmente nominato "econofo comunale" come da art. 6, comma, lett. c) CCRL 15.10.2018;
- viene aumentata a seguito della stipula del CCRL 19.07.2023 l'indennità per reperibilità perciò si aumenta lo stanziamento di € 3.600,00 (servizi cimiteriali ed anagrafe);
- viene mantenuta l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 1.200,00 come segue:
 - ufficiali di stato civile, anagrafe, elettorale: n. 3 persone per un importo massimo di € 300,00 cadauno;
 - protezione civile: n. 1 persona per euro 300,00;
- viene mantenuta l'attribuzione di n. 4 indennità per specifiche responsabilità che prevede lo stanziamento di € 1.000,00 ciascuna come da fattispecie previste dall'art. 20 lettera G) del CCDI 2019/2021.

Progressioni orizzontali

Per l'anno 2024 si faranno n. 2 progressioni orizzontali per i dipendenti di cat. C e n. 1 progressione orizzontale per i dipendenti di cat. B

La seduta della delegazione trattante viene tolta alle ore 15.50

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

Angela Mason

Delegazione RSU, nelle persone di:

Granziera Gianni

Mezzi Adriano

Milani Michela

Zaninello Marco

Cisl FP

FP CGIL

Giulia Mauri



Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Rappr. Terr. CISAL	Fabris Beppino...	_____
Rappr. Terr. CISAL	Ruvolo Federico	_____
Rappr. Terr. CSL	Lugnan Luca	<u>Luca Lugnan</u>
Rappr. Terr. CGIL – FP	Manià Luca	<u>Luca Manià</u>
Rappr. Terr. UIL _FP	Scatton Matteo	<u>Matteo Scatton</u>